

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Итак, идея самоорганизации особенно актуальна в сегодняшнем обществе. Самоорганизация означает, что предпринимательские единицы понимают значимость своего собственного внутреннего потенциала развития и выпускают себя из рук своих руководителей, для которых они служат основным средством поддержания коллективного существования. Реализация самоорганизации связана с выполнением определенных условий. Роль организатора не предполагает преобладания какого-либо конкретного лица. Самоорганизация персонала требует достижения целей, изменения возможностей, гибких структур руководства, амбициозной работы, отсутствия бюрократических протоколов, инициативы, децентрализации, возможности заниматься своим образованием, заниматься самотренингом и осуществлять контроль над собой. Люди, их способность развивать и планировать свою деятельность, играют важную роль в самоорганизации. В конечном итоге, это признание важности собственной работы, роста и саморазвития. Это создает автономную команду, которая выполняет все свои функции без внешнего контроля. Именно поэтому такие команды называются самоорганизованными.

Самоорганизацию принято считать и явлением, и самим процессом. Как процесс самоорганизация представляет собой набор моделей поведения, которые создают межличностные отношения посредством выбора правил. Самоорганизация как явление представляет собой набор элементов, способствующих достижению целей. Исходя из того, какой объект управления используется, самоорганизация может быть дифференцирована на разные виды, в частности, на техническую, социальную и биологическую самоорганизацию. Под технологической самоорганизацией понимается автоматическое изменение в серии мероприятий. Биологическая самоорганизация относится к генетическим механизмам, которые являются предпосылками для развития жизни. В результате действия биологической

самоорганизации можно добиться заметных перемен. Самоорганизация общества как процесс - это желание усовершенствовать социум и принять на себя ответственность за то, что возникает непосредственно между людьми.

3 формы самоорганизации: самообучение, самовоспитание и самоконтроль, при этом она может быть как индивидуальной, так и коллективной. Благодаря ей улучшается организация труда, условия жизни и здоровье работников. При самоорганизации трудящиеся сами участвуют в принятии решений на предприятии и в изменениях в рамках общей политики предприятия. Принцип самоуправления неразрывно увязан с видами и элементами самоорганизации и самоуправления: принципом субсидиарности, принципом придания гибкости регулированию и принципом связи между управлением и самоуправлением.

Внедрение самоорганизации и самоменеджмента в деятельность компании влечет за собой некоторые специфические аспекты. Существует тесная связь между самоорганизацией и самоуправлением. Процесс управления представляет собой совокупность последовательных шагов. На каждом этапе наблюдается самоорганизация. Самоуправление - это прямое участие субъекта в процессе подготовки, принятия и реализации организационного решения. Самоорганизация и самоменеджмент вместе очень важны, поскольку они компенсируют недостатки внешнего управления и способствуют формальному менеджменту. Сильная команда, прежде всего, способствует формированию структуры предпринимательской деятельности. Когда самоорганизация и самоуправление внедряются в организации, необходимо позаботиться о том, чтобы они гармонично вписывались в существующую структуру, управляемую правительством, функционировали непосредственно на всех уровнях и служили интересам сотрудников, не ограничиваясь рамками субъективизма.

Компания «Лингвист» является одной из форм частной собственности. Это небольшая компания. Уставный капитал данного общества с ограниченной ответственностью составляет 10 тысяч рублей. Внутреннее

финансовое обеспечение осуществляется в рамках оптимизации прибыли, амортизации и бизнес-процессов. Цель: Предоставить новые знания, навыки и компетенции, которые можно подтвердить и применять при выборе между отдельными разновидностями услуг.

Компания ООО "Лингвист" полностью самостоятельна, поскольку ее деятельность в значительной степени определяется ее структурой, а также наличием внутренних связей и характеристик, и в меньшей степени - внешними воздействиями. Это гарантирует, что деятельность компании "Лингвист" остается стабильной. Внешнее пространство ООО "Лингвист" является основой для нормального функционирования коллектива на приемлемом уровне. Они находятся в постоянном контакте с внешней средой и создают для себя наилучшие условия. Эти организации также нуждаются в необходимых ресурсах из внешней среды. Роль управления и самоуправления сводится к тому, чтобы гарантировать наиболее удобный и наиболее предпочтительный уровень взаимодействия с внешней средой для поддержания производительности команды ООО "Лингвист" на достаточно высоком уровне.

Обучающие и рабочие процессы являются общими, чтобы сотрудники компании "Лингвист" имели возможность вносить свой экспертный опыт, использовать свои знания и идеи на разных уровнях. В первую очередь успех компании зависит от ее самого важного ресурса - людей. Действенность самоорганизации и самоуправления компании напрямую связана с тем, что в цифровую эпоху существуют специализированные команды, сила и потенциал которых основаны на ресурсе интеллекта людей. Управлять самоорганизующимися процессами - сложная задача, для решения которой требуется последовательность, и данную задачу компания "Лингвист" успешно выполняет.