

## ВВЕДЕНИЕ

Разработка структуры управления является объективной необходимостью для любой компании, выступающей самостоятельным субъектом хозяйствования. В то же время, структура управления, разработанная и действующая, может быть подвержена изменениям, необходимость которых обусловлена комплексом факторов внешней и внутренней предпринимательской среды. При этом предпринимательская среда отличается наличием разных, по своим масштабам, отраслевой направленности, организационным особенностям и прочим характеристикам, компаний.

Для крупных компаний разработка и изменения структуры управления происходят в рамках концепции корпоративного управления. В последние годы модель корпоративного управления подверглась существенным преобразованиям, связанным с внедрением практически во все ключевые группы бизнес-процессов принципов корпоративной социальной ответственности, устойчивого развития, то есть основ сбалансированного развития социальной, экологической и экономической на уровне корпорации и всего общества, а также перестройки системы риск-менеджмента, корпоративной отчетности с учётом ESG-факторов. Это требует от корпораций постоянного обновления, совершенствования структуры управления.

Одной из действенных моделей в системе реализации целей совершенствования структуры управления, действующей в компании, является модель, в основе которой находится использование инструментов проектного управления. Модель предполагает разработку соответствующего проекта, в рамках которого предлагается прозрачная и действенная система организации и реализации необходимых работ, распределения ответственности, организации коммуникаций, оценки рисков и предполагаемых результатов. В то же время, далеко не каждая компания

использует инструменты проектного управления для решения проблем совершенствования структуры управления. Довольно часто это снижает результативность предпринимаемых усилий по улучшению эффективности управления компанией, делает необоснованными и неэффективными затраты.

Таким образом, проблемы использования инструментов проектного управления при решении задач совершенствования структуры управления представляются актуальными, так как их решение способствуют качественному улучшению практической реализации комплекса функций управления и, как результат, повышению эффективности деятельности компании, достижению целей устойчивого экономического роста.

Цель исследования – разработка проекта по совершенствованию структуры управления (на примере ООО «ХОЛСИМ (РУС) СМ»).

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

- рассмотреть понятие структуры управления и показать её роль в достижении целей устойчивого экономического роста компании;
- выделить особенности использования инструментов проектного управления при разработке мер по совершенствованию структуры управления;
- дать характеристику ООО «ХОЛСИМ (РУС) СМ»;
- оценить необходимость внесения изменений в структуру управления ООО «ХОЛСИМ (РУС) СМ»;
- составить резюме проекта по совершенствованию структуры управления ООО «ХОЛСИМ (РУС) СМ»;
- отразить содержание проекта;
- оценить эффективность проекта.

Объектом исследования выступает ООО «ХОЛСИМ (РУС) СМ».

Предмет исследования – структура управления ООО «ХОЛСИМ (РУС) СМ».

Теоретической и методологической основой работы выступили труды

отечественных экономистов в области менеджмента, экономики предприятия, финансового менеджмента, анализа хозяйственной деятельности, теории управления проектами. В ходе исследования использовались общенаучные методы, а также специальные приемы экономического анализа (горизонтальный и вертикальный анализ финансовой отчетности, коэффициентный метод); методы проектного анализа.

Структура работы: выпускная квалификационная работа состоит из введения, двух глав, заключения, библиографического списка, приложений

Во введении работы указаны цель, задачи, объект, предмет. Первая глава рассматривает теоретические аспекты разработки проекта по совершенствованию структуры управления. Во второй главе проведена оценка необходимости внесения изменений в структуру управления ООО «ХОЛСИМ (РУС) СМ». Третья глава посвящена разработке проекта по совершенствованию структуры управления ООО «ХОЛСИМ (РУС) СМ». В заключении работы приведены выводы.

ВКР под ключ!  
zakazat-diplom.ru  
+7 (499) 113-91-97  
1139197@mail.ru